

UN WOMEN SUOMI TOIMINTAKERTOMUS 2023

UN Women Suomi ry on YK:n tasa-arvojärjestö UN Womenin (*United Nations Entity for Gender Equality and the Empowerment of Women*) kansallinen komitea, joka edistää sukupuolten välistä tasa-arvoa ja vahvistaa naisten ja tyttöjen ihmisoikeuksia ja asemaa globaalisti.

Yhdistys tukee UN Womenin päämääriä keräämällä varoja UN Womenin työhön sekä viestintä- ja vaikuttamistyöllä.

TOIMINNAN POHJA JA EDELLYTYKSET

Toiminnan pohjana on UN Womenin ja UN Women Suomen välinen **yhteistyösopimus** sekä **ulkoasiainministeriön toiminta-avustuksen käyttötarkoitussuunnitelma**.

Toimintaa kehitettiin UN Women Suomen hallituksen linjausten mukaisesti. Kevätkokouksessa 2020 julkaistu yhdistyksen **strategia** päivitettiin vuoden 2022 aikana ja se tulee ohjaamaan toimintaa aina vuoteen 2025 saakka. Tämä toimintakertomus raportoi toimintaa päivitettyjä strategisia tavoitteita vasten.

Jäsenet ja säännölliset tukijat – erityisesti kuukausilahjoittajat – ovat yhdistyksen toiminnan perusta. Ne ovat ulkoasiainministeriön toiminta-avustuksen ohella yhdistyksen kotimaassa tapahtuvan toiminnan edellytys.

Vuosi 2023 oli kolmas, eli viimeinen **päämajan yhteistyösopimuksen 2021 – 2023 Joint Partnership Agreementin implementointivuosi**. Vuoden 2023 puolella välissä aloitettiin päämajan kanssa uuden yhteistyösopimuksen luonnostelu ja useiden kommenttikierrosten päätteeksi 2024 – 2026 yhteistyösopimus liitteineen allekirjoitettiin joulukuussa 2024 puheenjohtajan ja toiminnanjohtajan toimesta.

HALLINTO

Yhdistyksen **sääntömääräinen kevätkokous** järjestettiin hybridikokouksena ke 17.5.2023 ja **syyskokous** hybridikokouksena ma 20.11.2023.

Kevätkokouksessa käsiteltiin toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2022 sekä tilintarkastajan niistä antama lausunto ja myönnettiin vastuuvapaus hallituksen jäsenille sekä muille yhdistyksen asioista vastuussa oleville. Lisäksi kokouksessa valittiin nimitystoimikunta, jonka tehtävä oli tuoda syyskokoukselle esitys uusista hallituksen jäsenistä.

Syyskokouksessa hyväksyttiin vuoden 2024 toimintasuunnitelma ja budjetti. Hallitusta vuoden 2023 puheenjohtanut Ilmi Salminen väistyi puheenjohtajuudesta hallitusvuosien tullessa täyteen. Uudeksi puheenjohtajaksi valittiin hallituksen varapuheenjohtajana vuoden 2023 toiminut Hanna-Mari Manninen. Niinikään kautensa päätökseen sai Sari Kaikkonen ja Pekka Mattila. Hallitukseen uusiksi jäseniksi, ensimmäisille kolmevuotiskausilleen, valittiin Johanna Kontio, Shadia Rask ja Ville Blåfield. Toiselle kolmivuotiskaudelleen valittiin Aino Försti-Smith.

Vuoden 2023 hallituksen muodostivat puheenjohtaja Ilmi Salminen, varapuheenjohtaja Hanna-Mari Manninen, Laura Åvall, Sari Kaikkonen, Elina Viitasaari, Janne Peltola, Aino Försti-Smith, ja Pekka Mattila.

Toiminnan **tilintarkastajana** toimi KHT Turo Koila KPMGstä.

YHDISTYKSEN HENKILÖSTÖ 2023

UN Women Suomen henkilöstön keskimääräinen lukumäärä tilikauden aikana oli 12.

JÄSENET

Vuoden 2023 lopussa yhdistyksellä oli 30 [yhteisöjäsentä](#) ja 3635 [henkilöjäsentä](#). Vuonna 2023 UN Women Suomeen liittyi 550 uutta henkilöjäsentä, yhteisöjäsenten määrä pysyi ennallaan.

PAIKALLISTOIMIKUNNAT

Vuoden 2023 lopussa UN Women Suomella oli 11 paikallistoimikuntaa seuraavilla alueilla: Hämeenlinna, Keski-Suomi, Kärkölä, Helsinki, Kajaani, Tampere, Lounais-Häme, Vantaa, Turunmaa, Salon seutu ja Vaasa. Vuoden aikana 40-vuotisjuhlaansa vietti Salon ja Turunmaan paikallistoimikunnat.

KANSAINVÄLINEN YHTEISTYÖ

YK:n naisten asemaa käsittelevän toimikunnan Commission on the Status of Women, **CSW**, järjestettiin maaliskuussa ja tilaisuuteen osallistui yhdistyksen toiminnanjohtaja. Viikon aikana järjestettiin 17. kansainvälinen **Helvi Sipilä -seminaari**. Seminaarin aiheena oli *Women's Human Rights and Technological Innovations*. Tilaisuus järjestetään vuosittain CSWn yhteydessä yhteistyössä neljän muun suomalaisen naisjärjestön kanssa; Suomen akateemisten naisten liiton, Suomen NNKY liiton, Nytkis ry:n ja Naisjärjestöjen keskusliiton kanssa. CSWn ensimmäisen viikon torstaina ja perjantaina järjestettiin kansallisten komiteoiden tapaaminen UN Womenin päämajassa. Samaisen kokouksen yhteydessä kokoontui kansallisten komiteoiden etuja ajava ja niiden toiminnanjohtajista koostuva Standing Group.

UN Womenin kansallisten komiteoiden syyskokous järjestettiin lokakuussa Lontoossa UN Women UK:n emännöimänä. UN Women Suomen puheenjohtaja, toiminnanjohtaja, vaikuttamisen päällikkö ja varainhankinnan johtaja osallistuivat kokoukseen paikan päällä. Samaisen kokouksen yhteydessä kokoontui kansallisten komiteoiden etuja ajava ja niiden toiminnanjohtajista koostuva Standing Group.

STRATEGISTEN TAVOITTEIDEN MITTAAMINEN

1. LISÄÄMME UN WOMENIN TUNNETTUUTTA JA TIETOISUUTTA UN WOMENIN ROOLISTA OSANA GLOBAALIA ORGANISAATIOTA.

UN Women Suomen viestinnän päätavoite on tunnettuuden kasvattaminen ja sitä kautta yhdistyksen varainhankinnan tukeminen ja varainhankinnallisen tuloksen kasvattaminen. Sen lisäksi viestinnän kautta pyritään aktiivisesti kasvattamaan suomalaisten asianmukaista ja ajantasaista tietoa tasa-arvosta ja ihmisoikeuksista, vahvistamaan UN Womenin kansainvälistä brändiä ja tunnettuutta Suomessa, sekä kannustamaan yhä useampia ihmisiä sukupuolesta, iästä tai taustasta riippumatta osallistumaan aktiivisesti kansainväliseen tasa-arvoliiikkeeseen. UN Women Suomen tunnettuuden lisääminen ja brändin vahvistaminen on avainasemassa UN Women Suomen varainhankinnan ja vaikuttavuuden kasvattamisessa.

UN Women Suomen sosiaalisen median kanavien (Instagram, Facebook, LinkedIn, X (ent. Twitter)) seuraajamäärä jatkoi kasvuaan vuonna 2023. Edellisvuoteen verrattuna kasvua tapahtui 21 prosenttia, ja kanavakohtainen kasvu oli jopa 32 prosenttia (LinkedIn). UN Women Suomen sosiaalisen median kanavien yhteenlaskettu seuraajamäärä vuoden 2023 lopussa ylitti 80 000 seuraajaa.

Yhdistyksen verkkosivuilla tehtiin vuoden aikana kehitystyötä, joka paransi sivuston käytettävyyttä ja toiminnallisuutta. Sivuston kävijämäärä vuonna 2023 oli yli 73 000, eli keskimäärin 6000 kävijää kuukaudessa. Naisen paikka –kampanjan aikana sivustolla vieraili yli 4000 kävijää yhden viikon ajanjaksolla. Vuoden kokonaiskävijämäärän laskua vuoteen 2022 mennessä selittää evästekyselyn asentaminen sivustolle, sekä vuonna 2022 Ukrainan sodan aiheuttama merkittävä nousu sivuston kävijämäärässä.

Yhdistyksen toiminta oli näkyvästi esillä useissa eri medioissa vuoden aikana, mukaan lukien Helsingin Sanomat, MTV3 Huomenta Suomi -lähetys, useat radiokanavat sekä lukemattomat paikallislehdet. Mediaosumia vuoden aikana tuli yhteensä noin 120 kappaletta. UN Women Suomen Oranssit päivät -kampanja näkyi myös kymmenillä ulkomainos-screeneillä ympäri Suomen, joissa yhdistyksen mainokset saivat miljoonia katselukertoja. Vuoden 2023 aikana UN Women on saanut TV-mainosnäkyvyyttä kuudella eri TV-kanavalla.

UN Women Suomen merkittävimmät ja näkyvimät kampanjat vuonna 2023 olivat Naisen paikka on kaikkialla –kampanja, joka toteutetaan kansainvälisen naistenpäivän aikaan, sekä marras-joulukuussa toteutettava Oranssit päivät -kampanja naisiin kohdistuvan väkivallan lopettamiseksi. Vuonna 2023 myös Gazan hätäapukeräys nousi merkittäväksi viestinnän ja varainhankinnan kampanjaksi.

Mittari	2019	2020	2021	2022	2023	2025
Autettu tunnettuus	6 %	N/A	N/A	11 %	N/A	20 %
Nettisivujen kävijämäärä	29 600	59 500	109 953	146 521	70 000	228 000
Sosiaalisen median kanavien seuraajamäärät	18 900	24 902	52 424	66 631	80 537	110 000
Mediaosumat	30	160	170	110	125	210

Huom! Tunnettuutta ei voida kustannussyistä mitata tutkimuksin vuosittain.

2. KASVATAMME VARAINHANKINTAA SEKÄ YKSITYISHENKILÖILTÄ ETTÄ YKSITYISELTÄ SEKTORILTA.

Vuoden 2023 aikana yhdistyksen varainhankinta teki jälleen erinomaisen tuloksen. Varainhankinnan menestyksen edellytyksenä on yhä UN Womenin **tunnettavuuden lisääntyminen, nykyisten tukijoiden sitouttaminen sekä uusien kuukausilahjoittajien hankinta. Kuukausilahjoitusten** muodossa saatava yksityishenkilöiden säännöllinen tuki on yhdistyksen varainhankinnan ja UN Womenin globaaleihin ohjelmiin suunnattavan tuen perusta.

Vuonna 2023 yhdistyksen varainhankintaa tuki päämajalta saatu investointiraha, jonka myötä UN Women Suomi toteutti televarainhankintaa. Varainhankinnan vahvistamiseksi UN Women Suomi palkkasi varainhankinnan johtajan uuteen tehtävään vakituiseen työsuhteeseen. Myös muita varainhankinnan avainrooleja vakinaistettiin.

UN Women Suomi sai vuonna 2022 **testamenttilahjoituksena** kaksion Naantalista, joka realisoitiin vuoden 2023 aikana. Yritykset, säätiöt, rahastot ja järjestöt lahjoittivat UN Womenin työhön vuonna 2023 yli **100 000 euroa. Jäsentuotot kasvoivat 26 prosenttia vuoden 2023 aikana.**

Kun tarkastellaan kaikkea UN Women Suomen saamaa institutionaalista rahoitusta, kasvoi budjettikohta vuodesta 2022 vuoteen 2023 62 prosenttia.

Vuoden 2023 osalta Suomen toiminnan omarahoituksen ja institutionaalisen rahoituksen suhde oli:

- 50 % omarahoitusta
- 50 % institutionaalista rahoitusta (ulkoministeriö, päämaja)

Mittari	2019	2020	2021	2022	2023	2025
Kuukausilahjoittajasumma	414 700	517 350	370 630	427 800	503 060	555 000
Kertalahjoittajasumma	96 760	107 000	402 000	595 840	312 830	335 000
Yritys-, säätiö- ja järjestölahjoitukset	14 770	29 170	79 200	243 700	100 180	110 000
Jäsentuotot	39 540	43 130	53 020	67 570	85 270	92 000

3. VAHVISTAMME SUHTEITA VALTIONHALLINTOON JA POLIITTISIIN PÄÄTTÄJIIN, JOTTA SAAMME TUKEA JA RAHOITUSTA UN WOMENILLE JA SEN TAVOITTEILLE.

UN Women Suomi toimi vaikuttamistyössään naisten aseman ja tasa-arvokysymysten huomioimiseksi Suomen kehityspolitiikassa ja nosti esiin YK:n tasa-arvojärjestö UN Womenin asiantuntijuutta ja tuki sen brändiä maailman johtavana tasa-arvojärjestönä. Vuonna 2023 Suomi jatkoi globaalien UN Womenin tukemista 19 miljoonan euron yleisrahoituksella ja säilytti paikkansa yhtenä suurimmista UN Womenin yleisrahoittajista. Suomi toimi myös johtavassa roolissa Generation Equality -kampanjan teknologiaan ja innovaatioihin keskittyvässä toimintaryhmässä.

UN Women Suomi ylläpiti aktiivisesti suhteitaan poliittisiin ja yhteiskunnallisiin päättäjiin sekä osallistui tasa-arvoa edistäviin toimikuntiin ja verkostoihin. UN Women Suomella on varsinaisen jäsenen paikka pääministerin puheenjohtamassa Kestävän kehityksen toimikunnassa, ja UN Women Suomen toiminnanjohtaja oli vuonna 2023 myös Kehityspoliittisen toimikunnan (KPT) varsinainen jäsen monenkeskisen yhteistyön alalta osallistuen myös KPT:n demokratiaan ja kansalaisyhteiskunnan tilaan keskittyvän selvityksen ohjausryhmään. UN Women Suomi antoi asiantuntijalausuntoja toimialaltaan esimerkiksi koskien valtion talousarviota sekä Suomen tavoitteita ja painopisteitä YK:n ihmisoikeusneuvoston istunnoissa. UN Women osallistui aktiivisesti myös YK-taustaisten järjestöjen One UN -verkoston toimintaan.

UN Women Suomi toimi Generation Equality -kampanjan yhteyshenkilönä kansalaisyhteiskunnan suuntaan ja vaikutti päättäjiin osallistumalla ulkoministeriön fasilitoimaan Generation Equality -sparrausryhmään. UN Women Suomi jatkoi Generation Equality -nuortenryhmän koordinoimista yhdessä Plan Internationalin kanssa. Ryhmä teki monipuolista vaikuttamistyötä tuodakseen esiin nuorten ääntä teknologia ja tasa-arvo -teemaan liittyen osallistuen mm. Suomen delegaatioon Naisten asemaa käsittelevän toimikunnan (CSW) istunnossa.

UN Women Suomi koordinoi ja hallinnoi myös Suomen Naiset, rauha ja turvallisuus -verkostoa, jonka tavoitteena on edistää YK:n turvallisuusneuvoston päätöslauselman 1325 (Naiset, rauha ja turvallisuus) toimeenpanoa Suomessa. Verkosto osallistui ulkoministeriön koordinoimaan prosessiin Suomen neljännen kansallisen Naiset, rauha ja turvallisuus -toimintaohjelman ja sen indikaattorien laatimiseksi, järjesti presidenttiehdokaspaneelin ja lukuisia webinaareja, lausui valtion talousarvioon liittyen sekä teki kannanottoja ja muuta vaikuttamistyötä teemasta.

UN Women Suomi järjesti tapahtumia yhdessä muiden toimijoiden kanssa ja järjesti vuosikokouspäiviä sekä webinaareja UN Womenin toiminnasta yhdistyksen jäsenille. Yhdistys osallistui myös maailmanlaajuiseen Ring the Bell -tapahtumaan Helsingin pörssissä ja Maailma kylässä festivaaliin yhdessä One UN verkoston kanssa. UN Women Suomi vieraili myös useissa webinaareissa ja podcasteissa sekä teki aktiivista vaikuttamisviestintää kanavissaan.

Mittari	2019	2020	2021	2022	2023	2025
Valtionhallinnon rahoitukset UN Women Suomelle	155 000	211 000	275 000	370 000	362 000	300 000
Osallistumiset tapaamisiin ja tilaisuuksiin valtionhallinnon kanssa	N/A	N/A	N/A	22	58	20
UN Women Suomen antamat asiantuntijalausunnot	N/A	N/A	N/A	5	6	5
Suomen valtion tuki UN Womenille globaalisti	5,3 M€	19 M€	19 M€	19 M€	19 M€	20 miljoonaa

N/A = strategiamittari otettu käyttöön vasta 10/2022, eli tietoa ei ole systemaattisesti kerätty aiempina vuosina.

4. VAHVISTAMME SIDOSRYHMIEN SITOUTUMISTA UN WOMENIN TOIMINTAAN, JOTTA NÄMÄ SITOUTUVAT TAVOITTEISIIMME JA TUKEVAT TOIMINTAAMME TALOUDELLISESTI.

UN Women Suomi pyrkii aktivoimaan tukijoitaan mukaan toimintaansa ja saamaan toiminnasta kiinnostuneita sitoutumaan YK:n tasa-arvojärjestön tukemiseen säännöllisesti joko jäsenyyden tai säännöllisen lahjoittamisen kautta. Tätä polkua tukevat uutiskirjeen tilaaminen ja kertalahjoituksen tekeminen, joiden myötä yhdistys saa käyttöönsä niin kutsutun lämpimän liidin, eli yhdistyksen toiminnasta kiinnostuneen henkilön yhteystiedot.

Vuonna 2023 UN Women Suomi keräsi ennen näkemättömän määrän uusia liidejä, yli 39 000. Määrä on suurin kaikista kansallisista komiteoista ja aivan omaa luokkaansa, muiden kerätessä nelilukuisia määriä. Merkittävään kasvuun vaikuttivat ennen kaikkea Ukrainan ja Gazan hätäapukeräykset sekä aktiivinen vetoomusallekirjoittajien hankinta.

Päämajasta saadun investoinnin turvin uusia kontakteja soitettiin läpi ja kannustettiin mukaan säännöllisen lahjoittamisen tai jäseneksi liittymisen kautta.

Mittari	2019	2020	2021	2022	2023	2025
Uutiskirjeen tilaajien määrä	7 200	7453	8 239	9032	16 840	12 000
Uudet liidit	1 020	4 060	9 880	20 700	39 740	3 000
Kuukausilahjoittajaksi käynnistyneet	40	160	210	770	590	300
Maksavien jäsenten määrä	2 049*	2 258*	1 800	2 202	2374	4 100

5. KEHITÄMME HENKILÖSTÖN JA JÄSENTEN OSAAMISTA JÄRJESTÖN TOIMINNAN VAHVISTAMISEKSI.

Osaava ja sitoutunut henkilöstö on UN Women Suomen toimiston menestyksen edellytys. Vuonna 2023 yhdistyksen **henkilöstö osallistui ainakin noin 70 eri koulutukseen, noin 330 tunnin edestä** vuoden aikana. Koulutukset käsittelivät mm. varainhankintaa, sosiaalista mediaa, viestintää, työssä jaksamista sekä UN Womenin työtä ja teemoja maailmanlaajuisesti.

Vuonna 2023 on jatkettu jäsenistön ja UN Womenin työstä kiinnostuneiden sitouttamista ja kouluttamista YK:n tasa-arvojärjestön teemoihin. Yhdistys järjesti **kevät- ja syyskokouksien yhteydessä kiinnostavaa oheishjelmaa**. Syyskokouksen ohessa järjestettiin Turvassa politiikassa -tilaisuus Oodissa, johon osallistui noin 400 katsojaa paikan päällä ja verkon välityksellä.

Mittari	2019	2020	2021	2022	2023	2025
Henkilöstön osallistuminen omaa työtä tukeviin koulutuksiin ja tilaisuuksiin	N/A	N/A	N/A	N/A	1,73 %	2 % vuosityöajasta
Tehtyjen henkilöstön työhyvinvointikyselyjen määrä	N/A	N/A	N/A	1	1	1–2
Sairaspoissaolojen määrät	N/A	N/A	N/A	N/A	3,74 %	Alle 3 % koko- naistryöajasta
Vuosikokouksiin ja järjestön koulutustilaisuuksiin osallistuneiden jäsenten määrä	34	52	198	106	189	100

N/A = strategiamittari otettu käyttöön vasta 10/2022, eli tietoa ei ole systemaattisesti kerätty aiempina vuosina.