

# UN WOMENIN ARVOT JA KOMPETENSSIT



## Yhteinen arvomaailma

UN Women on dynaaminen ja tehokas naisten ja tyttöjen oikeuksien puolustaja ja ääni globaalilla, alueellisella ja paikallisella tasolla. YK:n peruskirjaan kirjatun tasa-arvoperiaatteen mukaisesti UN Women työskentelee seuraavien asioiden puolesta:

- Naisiin ja tyttöihin kohdistuvan syrjinnän lopettaminen
- Kaikkien naisten ja tyttöjen aseman parantaminen
- Tasa-arvon saavuttaminen naisten ja miesten välillä kehitysavun vastaanottajina; ihmisoikeuksien toteutumisen kannalta; ja humanitaarisen avun, rauhan ja turvallisuuden kannalta

UN Womenin arvot ja kompetenssit määrittelevät sen, minkälaisia käyttäytymis- ja suoritusstandardeja asetamme itsellemme järjestön sisällä. Arvot ja kompetenssit ovat työllemme tärkeitä, koska:

- Ne määrittelevät mitä me teemme ja miten työskentelemme yhdessä
- Ne linjaavat kaikki UN Womenin jäsenet UN Womenin mandaatin, prioriteettien ja peruskirjan ympärille.
- Ne kertovat sidosryhmillemme mitä he voivat odottaa meiltä

UN Womenin arvot ja kompetenssit tuovat meidät yhteen ja ohjaavat päätöksentekoprosesseja. Ne myös antavat meille yhteisen ymmärryksen siitä, mitä tarkoittaa olla osa UN Womenin toimintaa huolimatta siitä missä työskentelemme tai mitä työtä teemme.

**Ole osa UN Womenia.**

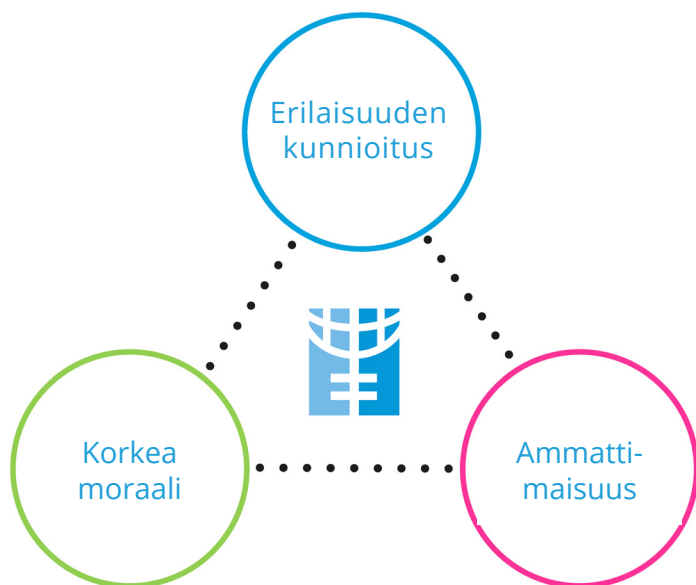
**Ole mukana luomassa positiivista muutosta naisten ja tyttöjen elämässä.**



## UN Womenin painopiste

Olemme määritelleet arvomme ja osaamisemme niin, että ne ohjaavat omaa käytöstämme mandaattimme mukaiseksi. UN Womenin mandaatti on sukupuolten tasa-arvon toteuttaminen ja naisten ja tyttöjen aseman parantaminen.

Olemme dynaaminen ja uniikki järjestö, jolla on selkeä ymmärrys toimintamme suunnasta ja tarkoituksesta. Mandaattimme on selkeästi määritelty, mutta siitä huolimatta on tärkeää myös määritellä, kuinka työskentelemme yhdessä tavoitteiden saavuttamiseksi.



## UN Womenin arvot

UN Womenin arvot on sidottu YK:n yhteisiin arvoihin:

- Erilaisuuden kunnioittaminen
- Korkea moraali
- Ammattimaisuus

Nämä kolme arvoa edustavat UN Womenin toiminnan pääperiaatteita. Jokainen arvo on tärkeä työskentelykulttuurimme määrittelyn kannalta. Arvomme ovat tärkeitä, koska ne:

- Kertovat kuinka työskentelemme saavuttaaksemme UN Womenin vision, mandaatin ja prioriteetit
- Ohjaavat sitä, miten työskentelemme, ja kuinka teemme yhteistyötä järjestömme sisällä
- Asettavat standardin sille, miten suoriudumme työssämme

Arvomme määrittelevät sen, minkä asioiden puolesta me UN Womenilla työskentelemme ja kuinka toteutamme työtämme. Ne myös määrittelevät ne periaatteet, joihin uskomme ja jotka edistävät työtämme naisten ja tyttöjen aseman parantamiseksi ympäri maailmaa.

## Erilaisuuden kunnioittaminen

Erilaisuuden kunnioittaminen tarkoittaa UN Womenilla sitä, että olemme ylpeästi monimuotoinen, monikulttuurinen järjestö, jonka työtapa on konsultoiva ja osallistava aina kun se on mahdollista. Järjestömme avoimuus näkyy siinä, kuinka kannustamme aktiivisesti läpinäkyviä keskusteluja ja edistämme erilaisia näkökulmia. Työskentelemme yhdessä, jotta voimme parhaiten hyödyntää UN Womenin osaamisen ja erilaiset ideat UN Womenin mandaatin toteuttamiseksi. Tunnustamme erilaisuutta kohtelemalla toisiamme ihmisarvoisesti ja kunnioittavasti. Kannamme vastuuta siitä, että kanssakäyminen ihmisten välillä on kunnioittavaa, turvallista ja kehittäväää. Arvostamme erilaisia näkökulmia ja osoitamme tämän käytännössä päivittäisessä työssä ja päätöksenteossa.

## Korkea moraal

Osoitamme korkeaa moraal

## Ammattimaisuus

Ammattimaisuus tarkoittaa UN Womenilla sitä, että olemme UN Womenin mandaatin puolesta puhujia. Edistämme yhteistä visiota ja pyrimme toteuttamaan positiivisia muutoksia naisten ja tyttöjen elämässä ympäri maailmaa. Pyrimme siihen, että naiset ja miehet työskentelevät rinta rinnan tasavertaisina kumppaneina. Mielestämme sekä naiset ja tytöt että miehet ja pojat ovat avainasemassa positiivisen muutoksen saavuttamisessa koko ihmiskunnalle.

Työmme tähtää kaiken naiseen ja tyttöihin kohdistuvan väkivallan ja syrjinnän lopettamiseen. Olemme sitoutuneet toteuttamaan UN Womenin mandaattia ja tuottamaan tuloksia järjestömme prioriteettien saavuttamiseksi. Pysymme ajan tasalla naisten ja tyttöjen elämään vaikuttavien asioiden suhteen ja huolehdimme siitä, että toimintamme perustuu naisten ja tyttöjen ihmisoikeuksiin. Etsimme jatkuvasti uusia tapoja oppia ja parantaa toimintaamme sekä yksilötasolla että yhteisellä tasolla, jotta voimme paremmin toimia UN Womenin mandaatin hyväksi.

## UN Womenin kompetenssit

Järjestönä odotamme, että arvomme näkyvät henkilökuntamme toiminnassa. Tukeaksemme tätä olemme kehittäneet seitsemän kompetenssia, jotka vahvistavat ja selkeyttävät sitä, mitä odotamme henkilöstöltämme. Kompetenssimme myös selventävät sitä, miten työskentelemme yhdessä toistemme kanssa sekä niissä yhteisöissä joissa olemme läsnä. Jokainen kompetenssi on yhtäläisen tärkeä, ja yhdessä nämä seitsemän kompetenssia avaavat sitä, miten odotamme kaikkien UN Womenin henkilökunnan jäsenten toimivan. Kompetenssimme ovat meille tärkeitä koska:

- Ne kertovat minkälaista osaamista ja ammattitaitoa työtehtävien suorittaminen vaatii
- Ne tarjoavat yhteisen määritelmän sille, miltä "hyvä" ja "laadukas" työn suorittaminen näyttää UN Womenilla
- Ne antavat perustan yksilöiden suorituksen arvioinnille ja kehittämiselle

Kompetenssit:

- Sukupuolten tasa-arvoon liittyvien teemojen ymmärrys
- Vastuullisuus
- Luova ongelmanratkaisukyky
- Tehokas kommunikointi
- Osallistava yhteistyö
- Sidosryhmien osallistaminen
- Johtaminen esimerkin kautta



## Sukupuolten tasa-arvoon liittyvien teemojen ymmärrys

UN Womenin mandaatti osoittaa sitoutumista sukupuolten tasa-arvon edistämiseen globaalilla tasolla. Tämä tarkoittaa sitä, että jokaisen UN Womenin työntekijän on myös sitouduttava sukupuolten tasa-arvokysymysten ymmärrykseen ja näiden arvojen edistämiseen jokapäiväisessä työssä. Tämän kompetenssin osoittaminen sisältää seuraavat elementit:

- Ymmärrys sukupuolten tasa-arvoon ja naisten voimaantumiseen liittyvästä tematiikasta ja kysymyksistä sekä tämän ymmärryksen soveltaminen päivittäisessä työssä kohtelemalla kaikkia UN Womenin työntekijöitä tasapuolisesti ja kunnioittavasti
- Ymmärrys sukupuoleen perustuvasta syrjinnästä ja epätasa-arvosta, joka perustuu yhteiseen käsitykseen, jonka mukaan nämä eroavaisuudet johtuvat sosiaalisista rakenteista, jotka ovat määritelleet erot naisten ja miesten välillä. Nämä rakenteet vaikuttavat naisten ja tyttöjen kokemukseen tasa-arvosta.
- Halukkuus muuttaa omaa käyttäytymistä ja kanssakäymistä ja tunnistaa ja murtaa ennakkoluuloja ja oletuksia, jotka perustuvat sosiaalisesti määriteltyihin miesten, naisten, tyttöjen ja poikien rooleihin.
- Nollatoleranssi seksuaalista ahdistelua ja vallan väärinkäyttöä kohtaan ja sen osoittaminen oman toiminnan kautta. Kaiken toiminnan tulee tukea UN Womenin sitoutumista sukupuolten tasa-arvoa edistäviin käytäntöihin.

Yllä mainittujen asioiden lisäksi UN Womenin johtoasemassa olevilta henkilöiltä odotetaan seuraavaa osaamista:

- Moniulotteinen ymmärrys sukupuolten tasa-arvosta ja sen edistämiseen tarvittavista toimista sekä tämän ymmärryksen osoittaminen ja toimeenpano päivittäisessä työssä
- Oman tiimin jäsenten tukeminen niin, että he voivat kehittää ja syventää omaa sukupuolten tasa-arvoon liittyvää ymmärrystä ja osaamista

## Vastuullisuus

UN Womenin mandaatin saavuttaminen vaatii sitä, että jokainen yksilö ottaa vastuun järjestön prioriteettien saavuttamisesta. Jokaisen henkilökunnan jäsenen tekemät päätökset vaikuttavat UN Womenin menestykseen ja mahdollisuuksiin saavuttaa järjestön tavoitteet. Tämä tarkoittaa sitä, että jokainen UN Womenilla työskentelevä yksilö on vastuussa järjestön prioriteettien sisäistämisestä ja niiden toteuttamisesta. Tämän kompetenssin osoittaminen sisältää seuraavat elementit:

- Yksilötason vastuu UN Womenin prioriteettien saavuttamisesta mahdollisimman korkeiden standardien mukaisesti käytössä olevien resurssien puitteissa
- Oman työn suunnittelu ja järjestäminen niin, että työllä on selkeä ja suunniteltu fokus, jotta tavoitteet on selkeästi määritelty ja niiden saavuttamisesta voidaan kommunikoida avoimesti
- Omistajuuden ottaminen omista vastuualueista sekä työskentelytapa, joka tietoisesti tähtää tavoitteiden toteutumiseen

Yllä mainittujen asioiden lisäksi, UN Womenin johtoasemassa olevilta henkilöiltä odotetaan seuraavia toimia:

- Sellaisen työskentely-ympäristön luominen, joka tukee, voimaannuttaa ja kannustaa yksilöitä tekemään aloitteita
- Tiimin tavoitteiden saavuttamisen tukeminen esimerkiksi suoritusstandardien asettamisen kautta sekä jatkuva palautteen antaminen ja tiimin jäsenten osaamisen kehittäminen standardien saavuttamiseksi

## Luova ongelmanratkaisukyky

Ratkaisemme ongelmia yhdessä huomioimalla erilaiset perspektiivit ja lähestymistavat työsämme. Tämä tarkoittaa myös sitä, että arvostamme erilaisia näkökulmia ja tuomme yhteen monenlaisia perspektiivejä, jotta voimme tunnistaa parhaat ja innovatiiviset ratkaisut ja työskentelytavat. Tämän kompetenssin osoittaminen sisältää seuraavat elementit:

- Kaiken kanssakäymisen ja käyttäytymisen tulee olla inklusiivista ja tukea erilaisten näkökulmien ja mielipiteiden esiin tuomista
- Ihmisten välisten erilaisuuksien tunnistaminen ja arvostaminen sekä sellainen työskentelytapa, joka pyrkii hyödyntämään erilaiset näkökulmat luovien ratkaisujen ja parhaiden tulosten saavuttamiseksi
- Uusien työskentelytapojen tunnistaminen yhteistyössä muiden kanssa, jotta olemassaolevia työskentelymalleja voidaan kehittää tulosten parantamiseksi
- Järjestön oppimisen ja tiedon hallinnan edistäminen oman osaamisen ja ammattitaidon jakamisen kautta

Yllä mainittujen asioiden lisäksi, UN Womenin johtoasemassa olevilta henkilöiltä odotetaan seuraavia toimia:

- Oppimista tukevan tiimityöskentelykulttuurin kehittäminen
- Kaikkien tiimin jäsenten osallistumisen mahdollistaminen ja arvostaminen
- Tiimin jäsenten tukeminen yhteistyön tekemisessä ja resurssien jakamisessa koko järjestön sisällä

## Tehokas kommunikointi

Pyrimme UN Womenilla kommunikoimaan tehokkaasti välittämällä ideoita ja ehdotuksia selkeällä, tiiviillä ja vakuuttavalla tavalla. Saavutamme tämän tavoitteen kehittämällä vahvoja viestejä sekä valitsemalla jokaiselle yleisölle parhaan kommunikointivälineen ottamalla samalla huomioon kulttuuriset erot. Tämän kompetenssin osoittaminen sisältää seuraavat elementit:

- Kirjallisen viestinnän tuottaminen, joka on selkeää, tiivistä ja helposti ymmärrettävää
- Verbaalisen kommunikaation soveltaminen kohdeyleisölle sopivaksi kahdenkeskisissä ja ryhmätilanteissa
- Kulttuurisen kontekstin ymmärtäminen ja huomioiminen kirjallisten materiaalien ja viestien tuottamisessa, jotta viestintä on kohdeyleisölle oleellista

Yllä mainittujen asioiden lisäksi UN Womenin johtoasemassa olevilta henkilöiltä odotetaan seuraavia toimia:

- Avoin ja läpinäkyvä kommunikointi tiimin jäsenten kanssa
- Tehokkaaseen kommunikointiin kannustaminen, mikä tapahtuu sekä koko tiimin että esimiehen ja alaisen kahdenkeskisten säännöllisten tapaamisten kautta
- Avoin kommunikaatio järjestön eri yksiköiden välillä, johon pyritään aktiivisen palautteen saamisen ja antamisen avulla.

## Osallistava yhteistyö

Me UN Womenilla toteutamme mandaattimme periaatteita tekemällä inklusiivista yhteistyötä kaikkien tiimin jäsenten kanssa sekä työskentelemällä yhdessä sovitulla tavalla tavoitteiden saavuttamiseksi. Tehokas työskentely muiden kanssa tarkoittaa sitä, että tuemme tiimin jäseniä ja arvostamme erilaisuuksia ja kaikkien panosta. Tämän kompetenssin osoittaminen sisältää seuraavat elementit:

- Inklusiivisten käytäntöjen edistäminen luomalla osallistumismahdollisuuksia kaikille tiimin jäsenille
- Tiimin jäsenten osallistumisen tukeminen osoittamalla kunnioitusta erilaisia näkökulmia kohtaan
- Kaikkien tiimin jäsenten ja sidosryhmien mukaan ottaminen rakentamalla suhteita, jotka ulottuvat kulttuuristen ja sukupuolierojen yli
- Työskentelytapamme muokkaaminen niin, että se huomioi erilaiset perspektiivit ja kulttuurit

Yllä mainittujen asioiden lisäksi, UN Womenin johtoasemassa olevilta henkilöiltä odotetaan seuraavia toimia:

- Nollatoleranssi kaikenlaista syrjivää tai puolueellista käyttäytymistä kohtaan
- Nopea toiminta yllämainitun käytöksen muuttamiseksi ja poistamiseksi
- Inklusiivisen yhteistyön rakentaminen osoittamalla kunnioitusta erilaisuuksia kohtaan sekä tarjoamalla kaikille tiimin jäsenille mahdollisuus osallistua tasapuolisesti
- Tiimin jäsenten itsearviointitaitojen kehittäminen, jotta he pystyisivät paremmin tunnistamaan omat alitajuiset ennakkoluulonsa sekä kehittämään strategioita niiden käsittelemiseksi

## Sidosryhmien osallistaminen

Saavutamme UN Womenin tavoitteet osallistamalla sisäisiä ja ulkoisia sidosryhmiä mandaattimme toteuttamisessa. Tämä vaatii sitä, että otamme sidosryhmämme tarkasti huomioon ja kehitämme kumppanuuksia, jotka edistävät järjestömmen mandaattia. Tämän kompetenssin osoittaminen sisältää seuraavat elementit:

- Avainasemassa olevien sidosryhmien tunnistaminen. Nämä sidosryhmät saattavat sisältää UN Womenin ja YK:n sisäisiä vaikutusvaltaisia henkilöitä tai henkilöitä ja ryhmiä YK:n ulkopuolella
- Avainasemassa olevien sidosryhmien osallistaminen prosesseissa, joiden kautta voimme parhaiten toteuttaa UN Womenin mandaattia
- Säännöllinen ja avoin kommunikaatio sidosryhmien kanssa, jotta he ovat aktiivisesti osallisina UN Womenin toiminnassa

Yllä mainittujen asioiden lisäksi, UN Womenin johtoasemassa olevilta henkilöiltä odotetaan seuraavia toimia:

- Roolimallina toimiminen rakentavien ja kaikkia osapuolia hyödyttävien kumppanuuksien rakentamisessa
- Tiimin jäsenten tukeminen, jotta he voivat parhaiten ottaa huomioon sisäisten ja ulkoisten sidosryhmien tarpeet UN Womenin käytäntöjen ja ohjelmien suunnittelussa
- Uusien kumppanuuksien tunnistaminen ja rakentaminen sisäisesti ja ulkoisesti



## Johtaminen esimerkin kautta

Kaikkien UN Womenin työntekijöiden tulee osoittaa sitoutumista UN Womenin arvoihin ja mandaattiin sekä analysoida kuinka heidän oma käytöksensä vaikuttaa muiden asenteisiin ja ajatusmalleihin. Johtaminen esimerkin kautta tarkoittaa sitä, että autamme kaikkia tiimin jäseniä tuottamaan mahdollisimman paljon lisäarvoa UN Womenille, sekä tuemme heitä haasteiden selvittämiseksi. Tämän kompetenssin osoittaminen sisältää seuraavat elementit:

- Tiimin jäsenten tukeminen siinä, että he osaavat itse tunnistaa parhaat tavat tuoda lisäarvoa UN Womenin työlle vähentämällä byrokratiaa, yksinkertaistamalla prosesseja ja minimoimalla aktiviteetteja, jotka eivät tuo työllemme lisäarvoa
- Tiimin jäsenten auttaminen tulosten saavuttamisessa, heidän potentiaalinsa kehittäminen sekä heidän tuloksellisuutensa parantaminen
- Tiimin jäsenten kannustaminen palautteen hakemisessa. Tiimin jäsenien tulee saada tukea oman käyttäytymisensä muokkaamiseksi niin, että se parhaiten edistää UN Womenin arvoja ja kompetensseja

Yllä mainittujen asioiden lisäksi, UN Womenin johtoasemassa olevilta henkilöiltä odotetaan seuraavia toimia:

- Omien standardien ja toiminnan jatkuva kehittäminen ja parantaminen
- Aktiivinen palautteen pyytäminen omilta tiimin jäseniltä ja kollegoilta, sekä oman toiminnan kehittämismahdollisuuksien tunnistaminen
- Sitoutuminen jatkuvaan oman osaamisen ja toiminnan kehittämiseen jatkuvan oppimisen ja omien taitojen ja kykyjen kehittämisen kautta

**UN Women (United Nations Entity for Gender Equality and the Empowerment of Women) on YK:n tasa-arvojärjestö, joka edistää sukupuolten välistä tasa-arvoa ja vahvistaa naisten ja tyttöjen ihmisoikeuksia ja asemaa globaalisti.**

**UN Women perustettiin nopeuttamaan naisten ja tyttöjen oikeuksien toteutumista ympäri maailmaa.**

UN Women tukee YK:n jäsenvaltioita asettamaan globaaleja standardeja sukupuolten välisen tasa-arvon saavuttamiseksi. UN Women tekee yhteistyötä hallitusten ja kansalaisyhteiskunnan kanssa sellaisten lakien, käytäntöjen, ohjelmien ja palveluiden suunnittelemiseksi jotka vastaavat niille asetettuja standardeja, jotka pannaan tehokkaasti käytäntöön ja jotka todella hyödyntävät naisia ja tyttöjä ympäri maailmaa. UN Womenin työ pyrkii varmistamaan, että kestävän kehityksen tavoitteet toteutuvat maailmanlaajuisesti myös naisten ja tyttöjen elämässä, ja puolustaa naisten tasa-arvoista osallistumismahdollisuutta kaikilla elämän osa-alueilla.

**UN Womenin työ keskittyy neljään strategiseen prioriteettiin:**

- **Rakennamme maailmaa, jossa elämä ilman väkivaltaa on jokaisen oikeus**
- **Tarjoamme naisille mahdollisuuden ihmisarvoiseen työhön ja omien tulojen hankkimiseen**
- **Vahvistamme demokratiaa, ihmisoikeuksia ja naisten osallistumista päätöksentekoon**
- **Tuemme tyttöjä ja naisia konflikteissa, katastrofeissa ja rauhanrakennuksessa**

**UN Women koordinoi ja edistää YK järjestelmän työtä sukupuolten välisen tasa-arvon toteuttamisen hyväksi.**

*Tämä dokumentti on Suomen UN Womenin vapaaehtoisen kääntämä. [Alkuperäinen englanninkielinen UN Womenin versio löytyy täältä.](#)*